2026年3月期 第2四半期（中間期）

決算説明資料

2025年11月7日

株式会社クイック

東証プライム市場（証券コード：4318）

目次

01　2026年3月期 第2四半期 決算概況

02　2026年3月期 通期業績予想

03　株主還元・配当

04　参考情報（中期計画）

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

目次

01　2026年3月期 第2四半期 決算概況

02　2026年3月期 通期業績予想

03　株主還元・配当

04　参考情報（中期計画）

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 決算ハイライト（連結①）

上半期における

売上高は過去最高

営業・経常利益は

共に増益！

売上高

179.7億円

前年同期比 +4.8%

営業利益

38.6億円

前年同期比 + 2.1%

経常利益

39.0億円

前年同期比 + 2.2%

親会社株主に帰属する中間純利益

25.9億円※

前年同期比 ▲16.6%

※26年3月期中に投資有価証券売却益約10.7億円を計上見込み

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 決算ハイライト（連結②）

Point 01 事業成長

多様な採用ニーズによる着実な成長

- ✓ 専門領域における人材ニーズが引続き旺盛
- ✓ 多様化する採用ニーズへの対応
- ✓ 地域情報サービスの安定成長

Point 02 戦略的アプローチ

継続した成長投資と専門領域の強化

- ✓ ハイキャリア、管理系職種への進出
- ✓ 看護師領域への継続した先行投資の実行
- ✓ 特定商品の注力・強化

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 決算ハイライト（セグメント）

- 人材サービス、リクルーティング事業の主力セグメントがともに増収増益。
- 地域情報サービス事業は前年同期比で2桁の増収増益と好調。
- HRプラットフォーム、海外事業は減収減益。

事業	売上高	営業利益
人材サービス	13,006百万円 前年同期比 +5.3%	3,430百万円 前年同期比 +2.2%
リクルーティング	1,687百万円 前年同期比 +4.5%	471百万円 前年同期比 +19.1%
地域情報サービス	1,486百万円 前年同期比 +16.0%	313百万円 前年同期比 +57.1%
HRプラットフォーム	549百万円 前年同期比 ▲11.1%	230百万円 前年同期比 ▲23.8%
海外	1,242百万円 前年同期比 ▲3.3%	102百万円 前年同期比 ▲50.0%

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

連結・セグメント別業績

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 連結業績（前年同期比）

（百万円）	26年3月期 2Q累計実績	25年3月期 2Q累計実績	前年同期比
売上高	17,972	17,145	4.8%
売上総利益	12,463	11,849	5.2%
販売費及び一般管理費	8,599	8,066	6.6%
営業利益	3,863	3,783	2.1%
経常利益	3,901	3,817	2.2%
親会社株主に帰属する中間純利益	2,598	3,114	▲16.6%

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 セグメント別業績（前年同期比）

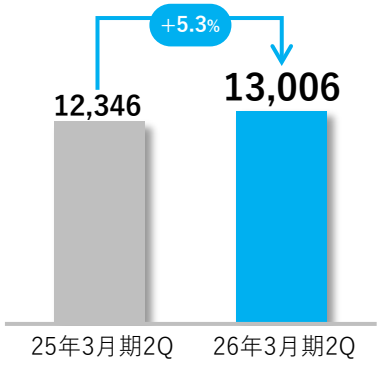
	（百万円）	26年3月期 2Q累計実績	25年3月期 2Q累計実績	前年同期比
売上高	人材サービス事業	13,006	12,346	5.3%
	リクルーティング事業	1,687	1,614	4.5%
	地域情報サービス事業	1,486	1,280	16.0%
	HRプラットフォーム事業	549	618	▲11.1%
	海外事業	1,242	1,285	▲3.3%
	連結合計	17,972	17,145	4.8%
営業利益	人材サービス事業	3,430	3,357	2.2%
	リクルーティング事業	471	396	19.1%
	地域情報サービス事業	313	199	57.1%
	HRプラットフォーム事業	230	302	▲23.8%
	海外事業	102	204	▲50.0%
	調整額	▲684	▲676	―
	連結合計	3,863	3,783	2.1%

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

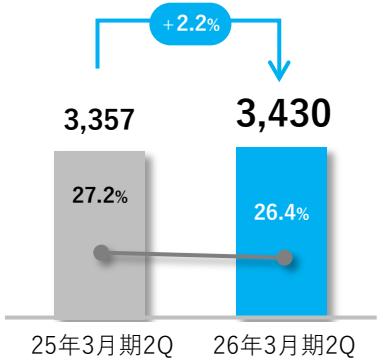
26年3月期 第2四半期 セグメント別業績｜人材サービス事業

事業環境　注力領域の建設や製薬、電気・機械、自動車、IT等の分野での採用ニーズが堅調に推移。

売上高（百万円）



営業利益（百万円）　：営業利益率



各サービスの売上実績

人材紹介｜674百万円　増

- 注力領域（建設、電気・機械エンジニア等）における人材紹介が順調に拡大！

セコカンプラス
（施工管理向け転職サイト）

オートモーティブ・ジョブズ
（自動車業界向け転職サイト）

Answers
（製薬業界向け転職サイト）

人材派遣｜27百万円　減

- 看護師派遣は堅調に推移するも、保育士派遣における登録者獲得の苦戦により減収。

メディケアキャリア
（北信越の医療福祉求人情報サイト）

ほいとも
（関西・東海の保育士派遣スタッフ登録サイト）

保育園運営｜26百万円　増

- 今期は定員が満員となり昨対比で好調に推移。

こぐまの森保育園 北野田園

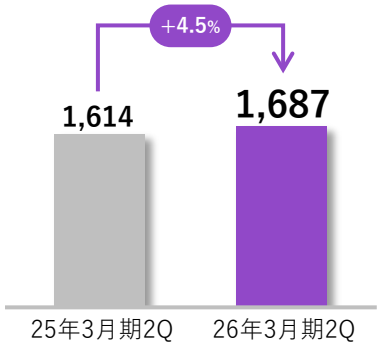
©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 セグメント別業績｜リクルーティング事業

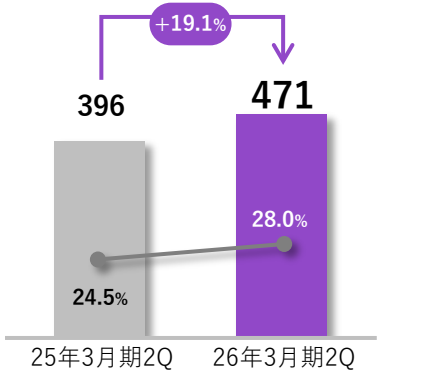
事業環境

インバウンド需要の拡大や有効求人倍率の高止まり等を背景に、幅広い業界・職種において取引拡大。
競争環境が激しい中でもIndeedをはじめとした注力商品の取扱い増加が業績を牽引。

売上高（百万円）



営業利益（百万円）　：営業利益率



各サービスの売上実績

・Indeed・他メディア｜44百万円　増

- リクルート社の掲載課金型の採用メディアが販売終了。
  それに伴い、Indeed等のアグリゲーション型求人サービスやその他メディアへの掲載移行が増加。競争環境が厳しい中でも堅調に推移。
- リクルート媒体以外の求人広告に関しても、取扱い媒体を増やしたことや採用ノウハウが蓄積されてきたこともあり、売上が増加。

採用コンサル関連｜13百万円　増

- マーケティングおよびブランディング強化、パートナー企業との連携強化により、採用サイトや会社案内等の制作領域も堅調に推移。

採用サロン
（採用コンサルティングのサービス案内）

STRUCT ACADEMY
（採用戦略フレームワークを習得できる講座）

STRUCT FINDER
（企業の独自価値を明らかにする分析ツール）

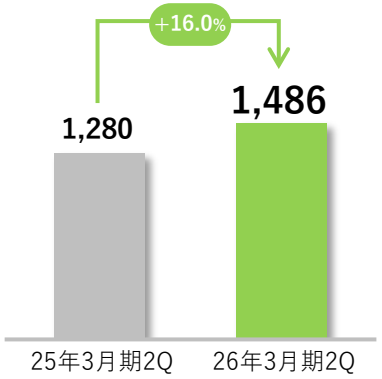
©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 セグメント別業績｜地域情報サービス事業

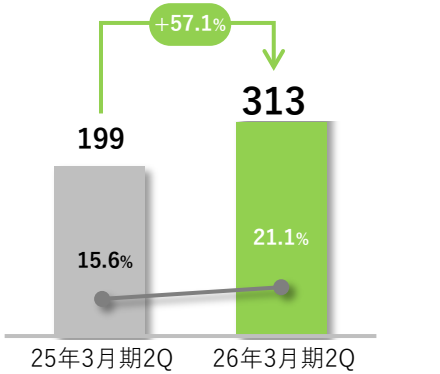
事業環境

飲食店やショップの販促ニーズの回復、求人倍率の高止まりを背景に生活情報誌は増収。セグメント内のその他のサービスにおいても採用支援を行っている転職支援やIndeedが特に拡大しており、セグメント全体で売上・利益共に増加。

売上高（百万円）



営業利益（百万円） ：営業利益率



各サービスの売上実績

生活情報誌｜9百万円 増　Indeed｜41百万円 増

- 生活情報誌は販促広告・求人広告の取扱いが拡大し、住宅領域も別冊の発行などが奏功し増収。
- Indeedは生活情報誌からWeb移行したい顧客の獲得や新規顧客開拓に努めたことで社数が増加し、好調。

コンサルティング｜138百万円 増

- 注力領域である転職領域において、新規エリアの業績が寄与。転職領域が牽引し、サービス全体で大きく売上が増加。

ココカラ転職

ポスティング｜7百万円 増

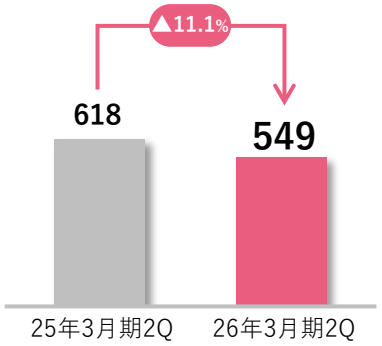
- 各エリアで業績が堅調に推移。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

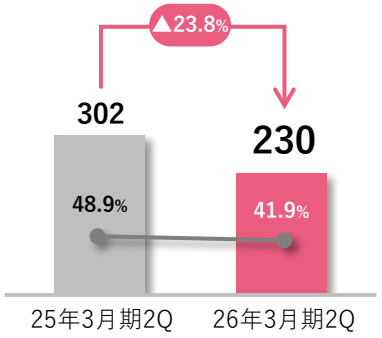
26年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | HRプラットフォーム事業

事業環境　イベント事業は引続き盛況であり、「日本の人事部」会員のHR領域への関心・ニーズも引続き旺盛。

売上高（百万円）



営業利益（百万円）　：営業利益率



各サービスの売上実績

日本の人事部関連サービス｜71百万円　減

- 顧客の広告投資マインドが低調だったため、「日本の人事部」サイト内の広告を含む売上が低下。

日本の人事部
（人事に関わるあらゆる情報が集まるナレッジコミュニティサイト）

LEADERS（リーダーズ）
（HR領域のインタビュー情報誌）

人事白書
（全国人事の実態調査報告書）

日本の人事部 HRカンファレンス・HRラウンドテーブル

- 「HRカンファレンス」及び、人事リーダーのリアル交流イベント「HRラウンドテーブル」は各社の出展ニーズが強く好調。今期から「次世代リーダーカンファレンス」も新たに開催。

日本の人事部
HRカンファレンス 2025 –春-
（人事キーパーソンが集う日本最大級のHRイベント）

日本の人事部
次世代リーダーカンファレンス
（次世代リーダー育成を目指すイベント）

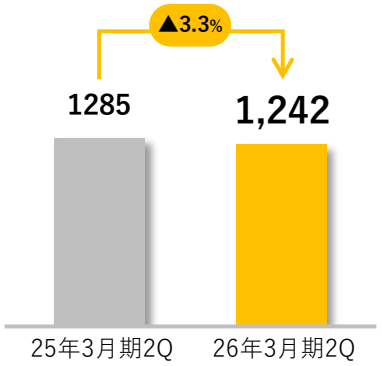
©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 第2四半期 セグメント別業績｜海外事業

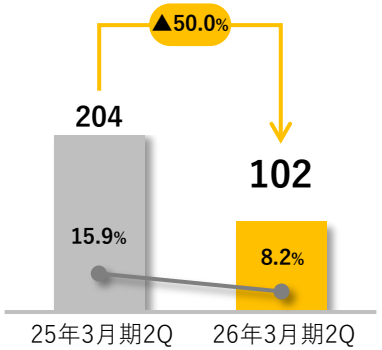
事業環境

メキシコを含む欧米エリアは米国の関税政策を発端とした採用控えが顕在化。特に米国ではその影響が顕著に出ている状況。
アジアにおいてはタイが景気の先行きが不透明な中でも好調に推移。

売上高（百万円）



営業利益（百万円） ：営業利益率



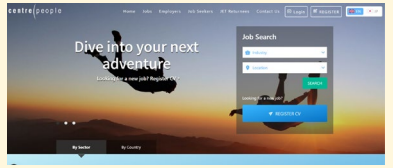
各サービスの売上実績

米国｜66百万円 減　**英国｜4百万円** 増　**メキシコ｜2百万円** 減　**オランダ｜2百万円** 増

- 北中米は米国を中心に関税政策による採用控えが顕在化し苦戦。欧州はその中でも堅調に推移。

アメリカでの
転職・就職サポートサイト

アメリカの人事部
（米国の人事関連情報をニュースレター配信）



英国での
転職・就職サポートサイト

メキシコでの
転職・就職サポートサイト

ベトナム｜5百万円 減　**タイ｜23百万円** 増

- ベトナムは人材獲得競争が激化したことで減収。
- タイは採用難易度の高い職種に対する営業強化や登録者獲得施策の実施により増収。

ベトナムでの
転職・就職サポートサイト

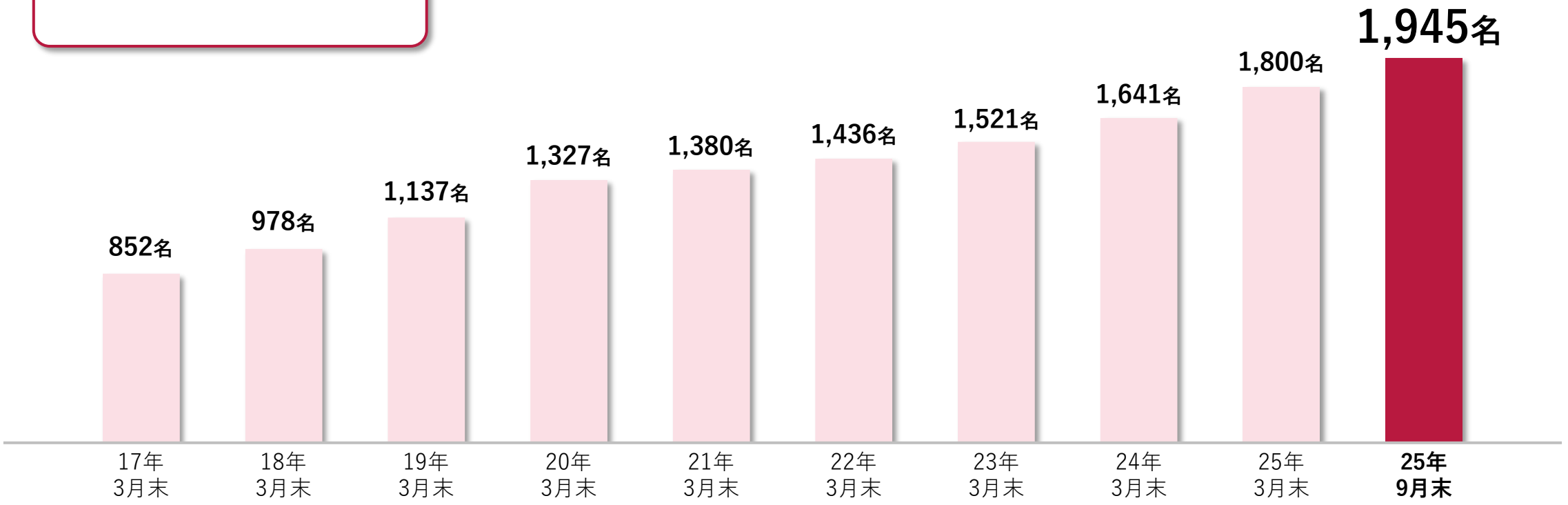
タイでの
転職・就職サポートサイト

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

従業員数の推移（グループ全体）

従業員数（前期末比）

145名 増



©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

Topics

外国人採用支援を手掛ける

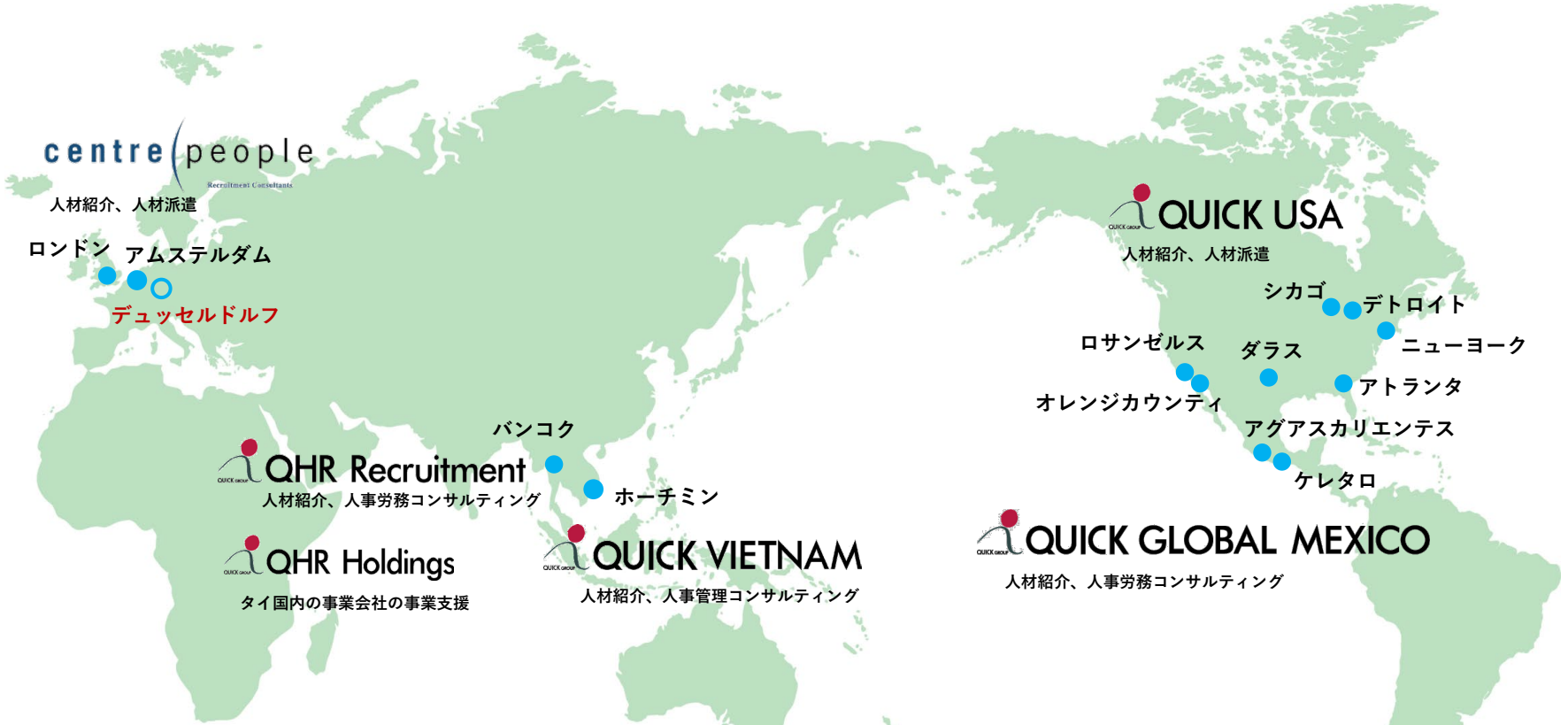
株式会社LivCoとの資本業務提携を発表

エッセンシャルワーカー領域を中心とした採用支援体制の強化を目的とし、
リクルーティング事業部にてLivCo社と連携した営業体制を構築中。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

Topics

ドイツ拠点(デュッセルドルフ)を設立　※2026年3月 事業開始予定



2023年のオランダに続き、欧州第3の拠点として、ドイツ法人を設立。
欧州に進出している日系企業の人材ニーズへの対応力を更に強化。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

目次

01　2026年3月期 第2四半期 決算概況

02　2026年3月期 通期業績予想

03　株主還元・配当

04　参考情報（中期計画）

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 連結業績予想

（百万円）	26年3月期 2Q累計実績		26年3月期 通期計画	
	実績	前年同期比	計画	前年同期比
売上高	17,972	4.8%	33,970	4.5%
売上総利益	12,463	5.2%	22,970	7.4%
販売費及び一般管理費	8,599	6.6%	18,400	9.2%
営業利益	3,863	2.1%	4,570	0.8%
経常利益	3,901	2.2%	4,620	0.2%
親会社株主に帰属する当期純利益	2,598	▲16.6%	3,700	3.3%
1株当たり配当額	50円	+3円	104円※	+8円

※通期配当は株式分割前換算の数値を記載

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 セグメント別業績予想

	（百万円）	26年3月期 2Q累計実績 実績	26年3月期 2Q累計実績 前年同期比	26年3月期 通期計画 計画	26年3月期 通期計画 前年同期比
売上高	人材サービス事業	13,006	5.3%	23,567	3.6%
	リクルーティング事業	1,687	4.5%	3,960	15.5%
	地域情報サービス事業	1,486	16.0%	2,776	4.0%
	HRプラットフォーム事業	549	▲11.1%	1,194	▲4.2%
	海外事業	1,242	▲3.3%	2,471	2.6%
	連結合計	17,972	4.8%	33,970	4.5%
営業利益	人材サービス事業	3,430	2.2%	3,864	▲1.5%
	リクルーティング事業	471	19.1%	1,003	13.5%
	地域情報サービス事業	313	57.1%	412	13.9%
	HRプラットフォーム事業	230	▲23.8%	472	▲19.7%
	海外事業	102	▲50.0%	166	23.7%
	調整額	▲684	―	▲1,350	―
	連結合計	3,863	2.1%	4,570	0.8%

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 通期見通し①

人材サービス事業

（百万円）	26年度 2Q実績	26年度 通期計画
売上高	13,006	23,567
営業利益	3,430	3,864

- 上半期の売上高は人材紹介の増収が人材派遣の苦戦をカバーし計画比で順調に推移。利益についても前年同期比では増益であり、計画比で順調に推移。
- 通期では売上高・利益ともにほぼ計画通り着地する見通し。

リクルーティング事業

（百万円）	26年度 2Q実績	26年度 通期計画
売上高	1,687	3,960
営業利益	471	1,003

- 上半期の売上高は前年同期比で増収したものの、計画には若干届かず。利益については前年同期比・計画比共に増益。
- 通期では引続き注力商品の営業強化を行い、売上高は通期の計画達成を目指す。利益は計画通り着地する見通し。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 通期見通し②

地域情報サービス事業

（百万円）	26年度 2Q実績	26年度 通期計画
売上高	1,486	2,776
営業利益	313	412

- 上半期は求人広告の取扱い・住宅リフォームに関するニーズが増加。またコンサルティングサービスの転職領域が好調だったことに伴い前年同期比・計画比で増収増益。
- 通期は売上高・利益ともに計画を上回る見通し。

HRプラットフォーム事業

（百万円）	26年度 2Q実績	26年度 通期計画
売上高	549	1,194
営業利益	230	472

- 上半期は顧客ニーズの落ち着きやウェブ広告への投資が慎重になったことから、売上高・利益ともに前年同期比では減収減益となり、計画には若干届かず。
- 下半期はニーズが旺盛なHRイベントへの投資・企画を実施し、通期の計画達成を目指す。

海外事業

（百万円）	26年度 2Q実績	26年度 通期計画
売上高	1,242	2,471
営業利益	102	166

- 上半期は米国を中心に米国政権の関税政策による影響を想定した採用控えの動きが顕在化したことから前期比で減収減益だったものの、計画比では順調に推移。
- 通期は各国の政治・経済状況次第ではあるものの、売上高・利益ともに計画通り進捗する見通し。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

目次

01　2026年3月期 第2四半期 決算概況

02　2026年3月期 通期業績予想

03　株主還元・配当

04　参考情報（中期計画）

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

株式分割の実施

実施目的

株式流動性の向上	・最低購入金額を引き下げ、流通株式数の増加により、株式流動性の向上を図る

実施概要

分割比率	・2025年11月30日を基準日として、普通株式1株を3株に分割 （効力発生日：12月1日） ・発行可能株式総数：4,000万株 ⇒ 1億2,000万株へ
株式購入に必要な資金	分割前：231,900円 ※2025年11月6日時点の株価で計算 ➡ 分割後：77,300円

※配当については次項にて説明

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期配当予想

注釈）株式分割により、1株あたりの正確な配当予想は中間配当50円・期末配当18円ですが、ここでは分割前換算した数値を記載しております。

年間配当金

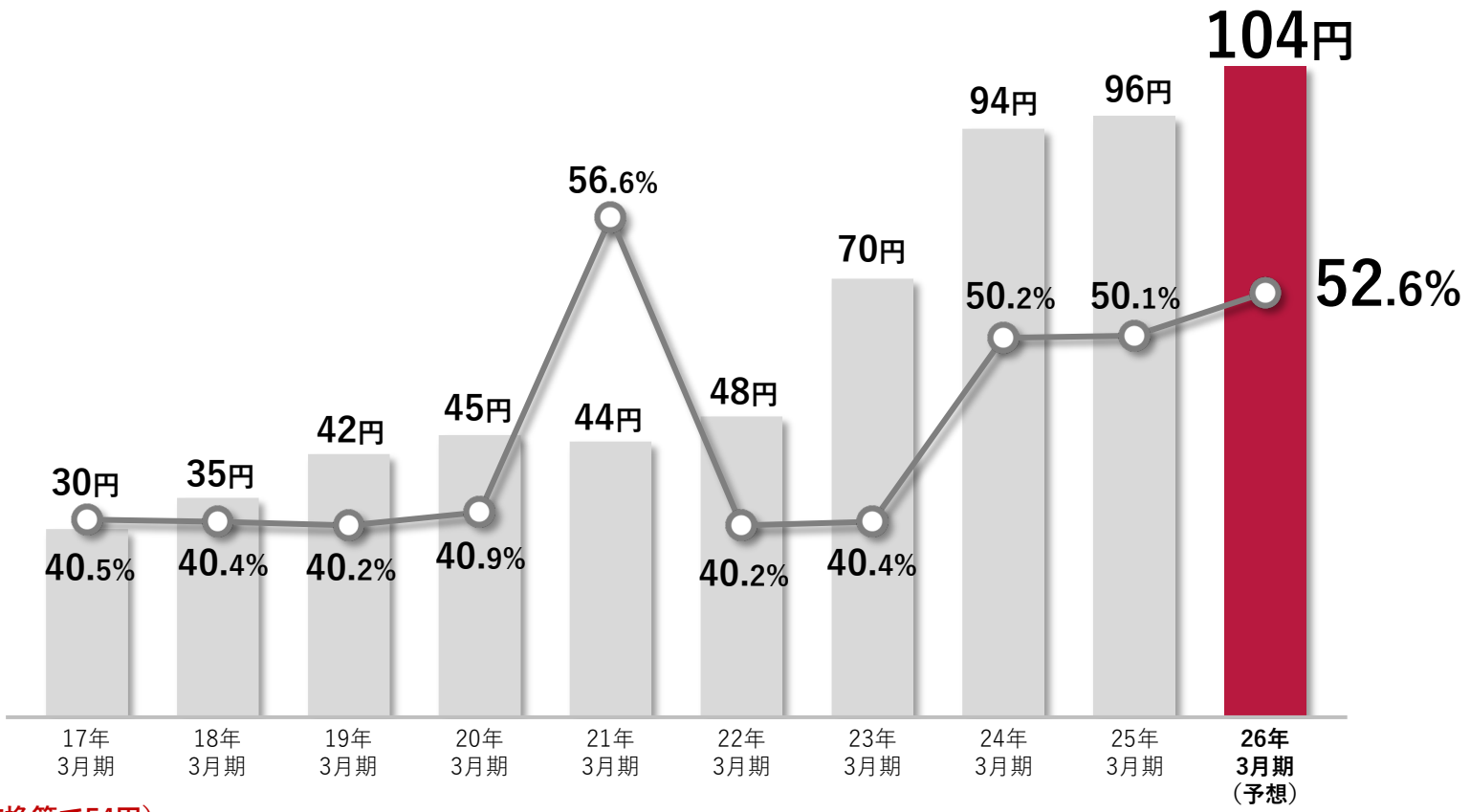
104円

※中間配当：50円、期末配当：54円
※期末配当は株式分割前換算の数値

配当性向

52.6%

※年間配当104円で計算した場合



※株式分割後の1株当たり期末配当金は18円（株式分割前換算で54円）
※21年3月期の1株当たり配当金には、創業40周年記念配当12円を含む

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

ご参考：当社株式の認知度向上策について

＜実施内容＞

株式会社クイック　東プ・4318

全ての人をハッピーに
一貫した株主本位の姿勢

変化の激しい人材サービス業の中、今年創業45周年を迎えた老舗の株式会社クイック。専門性の高い人材採用支援が主軸。創業時より「関わった人全てをハッピーに」を理念に、世界遺産である相倉集落で和紙氏自ら研修を行うなど、従業員育成と事業の成長を実現。2001年の上場以来、一貫して株主還元を重視した経営を続けている。

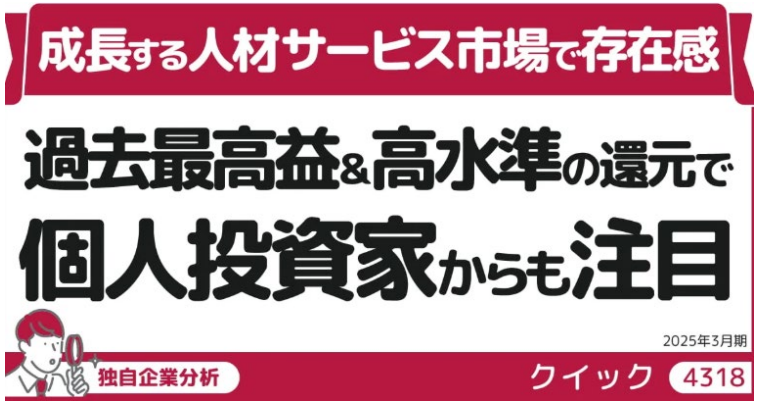
取締役会長兼グループCEO
和納 勉 氏

専門職特化で
主要事業に躍進

バブル崩壊やリーマンショックを乗り越え、単一事業から多角化へと転換。現在は、「人材サービス事業」「リクルーティング事業」「地域情報サービス事業」「HRプラットフォーム事業」「海外事業」の5つの事業を展開。とりわけ注目されるのが、人材紹介を中心とする「人材サービス事業」の成長の歩みだ。人材紹介では後発組として差別化が求められる中、構造的な人手不足感の強い特定職種に特化する戦略に舵を切った。とくに、施工管理技士やITエンジニア、看護師、MR、整備士、ハイクラスなどに注力。現在では、売上の7割を占める主要事業にまで成長している。この事業が業績に寄与し、2025年3月期の決算は、売上高、最終利益ともに過去最高を更新した。

「世界の人事部」
を目指して

1999年には業界に先駆けてニューヨークに拠点を設立。労働者が国境を越えて活躍する時代の到来を見越し、先手を打った。その後もベトナム、メキシコ、イギリス、タイ、オランダに進出し、現在では海外13拠点にまで拡大している。グローバル化が進み、国境の垣根が薄れるなか、国際人材の採用支援やHR人事部関連サービスへのニーズは高まる一方だ。国境を越えた人材サポートの実施モデルは、地域や業界を問わず広がりを見せており、クイックグループは、これを好機と捉えてい



日経マネー2025年9月号

日経CNBC

MINKABU

＜今後の予定＞

以下日程で個人投資家向け説明会も実施予定

- 12/18(木)　16:00～17:00　個人投資家向けWEB説明会
- 12/20(土)　15:50～16:40　個人投資家向けWEB説明会

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

目次

01　2026年3月期 第2四半期 決算概況

02　2026年3月期 通期業績予想

03　株主還元・配当

04　参考情報（中期計画）

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 中期計画（25.5.9 公表数字）

（百万円）	25年3月期 実績	26年3月期		27年3月期		28年3月期	
		計画	前年同期比	計画	前年同期比	計画	前年同期比
売上高	32,501	33,970	4.5%	38,000	11.9%	42,000	10.5%
売上総利益	21,384	22,970	7.4%	25,600	11.4%	27,950	9.2%
販売費及び一般管理費	16,851	18,400	9.2%	20,250	10.1%	22,000	8.6%
営業利益	4,533	4,570	0.8%	5,350	17.1%	5,950	11.2%
経常利益	4,611	4,620	0.2%	5,400	16.9%	6,000	11.1%
親会社株主に帰属する当期純利益	3,583	3,700	3.3%	3,900	5.4%	3,965	1.7%

※当社では中期計画（3カ年計画）をローリング形式で毎期見直しております。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

26年3月期 中期計画セグメント別（25.5.9 公表数字）

	（百万円）	25年3月期 実績	26年3月期		27年3月期		28年3月期	
			計画	前年同期比	計画	前年同期比	計画	前年同期比
売上高	人材サービス事業	22,744	23,567	3.6%	26,413	12.1%	29,360	11.2%
	リクルーティング事業	3,430	3,960	15.5%	4,656	17.6%	5,175	11.2%
	地域情報サービス事業	2,670	2,776	4.0%	2,950	6.3%	3,151	6.8%
	HRプラットフォーム事業	1,247	1,194	▲4.2%	1,318	10.4%	1,446	9.7%
	海外事業	2,408	2,471	2.6%	2,660	7.7%	2,865	7.7%
	連結合計	32,501	33,970	4.5%	38,000	11.9%	42,000	10.5%
営業利益	人材サービス事業	3,924	3,864	▲1.5%	4,501	16.5%	4,828	7.3%
	リクルーティング事業	884	1,003	13.5%	1,087	8.3%	1,302	19.7%
	地域情報サービス事業	362	412	13.9%	419	1.5%	446	6.6%
	HRプラットフォーム事業	588	472	▲19.7%	506	7.2%	566	11.8%
	海外事業	134	166	23.7%	225	34.9%	251	11.8%
	調整額	▲1,361	▲1,350	―	▲1,389	―	▲1,444	―
	連結合計	4,533	4,570	0.8%	5,350	17.1%	5,950	11.2%

※当社では中期計画（3カ年計画）をローリング形式で毎期見直しております。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved

株式会社クイック　経営企画課

https://919.jp/
TEL：06-6366-0919
E-mail：keisen-ir@919.jp

この配布資料に記載されている業績目標等はいずれも、当社グループが現時点で入手可能な情報を基にした予想値であり、これらは経済環境、競争状況、新サービスの成否などの不確実な要因の影響を受けます。
従って、実際の業績は、この配布資料に記載されている予想とは大きく異なる場合がありますことをご了承下さい。

©QUICK CO.,LTD All Rights Reserved