

2025 年 7 月 23 日
株式会社クイック

日経マネー(2025 年 9 月号)掲載のお知らせ

株式会社日経 BP が発行する日経マネー2025 年 9 月号の『注目のお宝株！イチオシ企業大特集』にて、当社が掲載されましたので、お知らせいたします。

記

掲載誌：日経マネー 2025 年 9 月号
発行：株式会社日経 BP
発売日：2025 年 7 月 18 日（金）

日経マネー2025 年 9 月号は以下リンクよりご確認ください。

<https://www.fujisan.co.jp/product/1945/new/>

※上記リンクは株式会社富士山マガジンサービスに帰属するページになります。

当社掲載記事は次ページにて、ご確認ください。

■本件に関する問い合わせ

株式会社クイック 経営企画課

TEL：06 - 6366 - 0919(代表)

以上

全ての人をハッピーに 一貫した株主本位の姿勢

変化の激しい人材サービス業の中、今年創業45周年を迎えた老舗の株式会社クイック。専門性の高い人材採用支援が主軸。創業時より「関わった人全てをハッピーに」を理念に、世界遺産である相倉集落で和納氏自ら研修を行うなど、従業員育成と事業の成長を実現。2001年の上場以来、一貫して株主還元を重視した経営を続けている。



取締役会長兼グループCEO
和納 勉 氏

「世界の人事部」 を目指して

1999年には業界に先駆けてニューヨークに拠点を設立。労働者が国境を越えて活躍する時代の到来を見越し、先手を打った。その後もベトナム、メキシコ、イギリス、タイ、オランダに進出し、現在では海外13拠点にまで拡大している。グローバル化が進み、国境の垣根が薄れるなか、国際人材の採用支援やHR（人事）関連サービスへのニーズは高まる一方だ。国境を越えた人材サポートの実施モデルは、地域や業界を問わず広がりを見せており、クイックグループは、これを好機と捉えている。



宮城県南郷市にある世界遺産「五箇山合掌造り集落」で、茅を刈り取る社員たち。約40年前から研修の一環としてボランティア活動を行う

専門職特化で 主要事業に躍進

バブル崩壊やリーマンショックを乗り越え、単一事業から多角化へと転換。現在は、「人材サービス事業」「リクルーティング事業」「地域情報サービス事業」「HRプラットフォーム事業」「海外事業」の5つの事業を展開。とりわけ注目されるのが、人材紹介を中心とする「人材サービス事業」の成長の歩みだ。人材紹介では後発組として差別化が求められる中、構造的な人手不足感の強い特定職種に特化する戦略に舵を切った。とくに、施工管理技士やITエンジニア、看護師、MR、整備士、ハイクラスなどに注力。現在では、売上の7割を占める主要事業にまで成長している。この事業が業績に寄与し、2025年3月期の決算は、売上高・最終利益ともに過去最高を更新した。

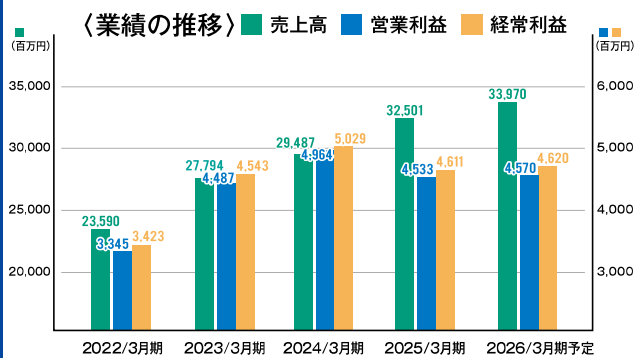
過去最高となる 売上・利益を更新

足元では、人手不足やインバウンド需要の高まりが雇用環境を後押し。加えて、専門職に特化した経営戦略が功を奏し、2025年3月期決算（5月発表）では、売上高325億円（前年度比10.2%増）、当期純利益35億8000万円（同2.2%増）と、いずれも過去最高を更新した。

また、投資家還元にも積極的に取り組み、2025年3月期、2026年3月期（今期）ともに、「世界の人事部」である「日本の人事部」から「世界の人事部®」への実現に向け、今後もさらなる拡大を目指す。※「世界の人事部®」は、クイックグループが提供するグローバルサービスの商標として登録。

DATA

注：データは2025年6月11日時点



株価

2,238円

配当利回り

4.47%

POINT

配当利回りは5%前後で推移し、高水準を維持。売上高は5期連続増収、安定的かつ継続的な株主還元を重視し、今後も利益成長に応じた配当を実施する方針を掲げている。浮動株比率向上のため、主要株主が保有する株式90万株の立会外分売と、自己株式の消却を実施。また、従業員のモチベーションと企業価値の向上を目的に、株式付与ESOP信託制度を導入。人材確保、安定的な経営基盤の確立を図る。

企業ロゴ



DATA

株式会社クイック

大阪府大阪市北区小松原町2-4
大阪富国生命ビル

詳しくはこちら



26年3月期（今期）ともに、配当性向を50%と設定。配当金は2025年3月期が「1株あたり96円」、2026年3月期が「同100円」と、5期連続となる増配を発表している。さらに、TOPIX対象銘柄の見直しに向け、浮動株比率の改善に加えて、今期は株価の底上げを目的とした認知度向上策にも取り組む。投資家との信頼関係を重視した、誠実な経営姿勢が株式会社クイックの特長だ。