

2025年3月期 第2四半期（中間期）

決算説明資料

2024年11月8日

株式会社クイック

東証プライム市場（証券コード：4318）

- 01** 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02** 2025年3月期 通期業績予想
- 03** 株主還元・資本効率
- 04** 市場環境について
- 05** 会社概要・事業の特徴
- 06** 参考情報

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況**
- 02 2025年3月期 通期業績予想
- 03 株主還元・資本効率
- 04 市場環境について
- 05 会社概要・事業の特徴
- 06 参考情報

25年3月期 第2四半期 決算ハイライト (連結①)



上半期における

売上高・最終利益は

過去最高

を更新！

売上高

171.4億円

前年同期比 +8.5%

営業利益

37.8億円

前年同期比 ▲6.1%

経常利益

38.1億円

前年同期比 ▲6.4%

親会社株主に帰属する
中間純利益

31.1億円

前年同期比 +10.8%

Point

01 事業環境

継続した雇用情勢の追い風

有効求人倍率は高止まり、失業率は引続き低水準

- ✓ 企業の人手不足 (9月有効求人倍率 1.24倍)
- ✓ 経済活動の正常化
- ✓ インバウンド需要の高まり

Point

02 当社施策

企業の人材ニーズに沿った 多様なサービスの提供

- ✓ 人材の不足感が強く、専門性の高い領域の人材紹介を強化
- ✓ グループ内での連携強化
- ✓ 人材の採用・育成強化
- ✓ 専門領域のプロモーション強化

25年3月期 第2四半期 決算ハイライト（セグメント）



- 主力の人材サービス事業をはじめ、全てのセグメントで増収。
- 人材サービス事業は看護師領域への積極投資の影響で減益。
- リクルーティング事業は生産性向上の取組みが奏功し増益。海外事業は前期に引続き好調。

事業	売上高	営業利益
人材サービス	12,366百万円 前年同期比 +6.5%	3,357百万円 前年同期比 ▲11.7%
リクルーティング	1,594百万円 前年同期比 +5.8%	396百万円 前年同期比 +109.5%
地域情報サービス	1,280百万円 前年同期比 +2.8%	199百万円 前年同期比 ▲0.8%
HRプラットフォーム	618百万円 前年同期比 +2.3%	302百万円 前年同期比 +4.0%
海外	1,285百万円 前年同期比 +54.9%	204百万円 前年同期比 +28.9%

※25年3月期から「情報出版事業」の報告セグメント名称を「地域情報サービス事業」へ変更しております

連結・セグメント別業績

25年3月期 第2四半期 連結業績 (前年同期比・計画比)



	25年3月期	24年3月期	2Q累計実績	25年3月期	2Q累計計画
	(百万円) 2Q累計実績	実績	前年同期比	計画	計画比
売上高	17,145	15,798	8.5%	16,637	3.1%
売上総利益	11,849	11,247	5.4%	11,472	3.3%
販売管理費及び 一般管理費	8,066	7,216	11.8%	8,214	▲1.8%
営業利益	3,783	4,030	▲6.1%	3,258	16.1%
経常利益	3,817	4,077	▲6.4%	3,280	16.4%
親会社株主に帰属する 中間純利益	3,114	2,811	10.8%	2,262	37.7%

25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 (前年同期比・計画比)



売上高

営業利益

(百万円)	25年3月期	24年3月期	2Q累計実績	25年3月期	2Q累計計画
	2Q累計実績	実績	前年同期比	計画	計画比
人材サービス事業	12,366	11,611	6.5%	12,344	0.2%
リクルーティング事業	1,594	1,507	5.8%	1,477	7.9%
地域情報サービス事業	1,280	1,245	2.8%	1,241	3.2%
HRプラットフォーム事業	618	604	2.3%	645	▲4.3%
海外事業	1,285	829	54.9%	928	38.5%
連結合計	17,145	15,798	8.5%	16,637	3.1%
人材サービス事業	3,357	3,801	▲11.7%	3,240	3.6%
リクルーティング事業	396	189	109.5%	171	131.0%
地域情報サービス事業	199	201	▲0.8%	144	38.1%
HRプラットフォーム事業	302	290	4.0%	307	▲0.1%
海外事業	204	158	28.9%	55	286.6%
調整額	▲676	▲610	—	▲661	—
連結合計	3,783	4,030	▲6.1%	3,258	16.1%

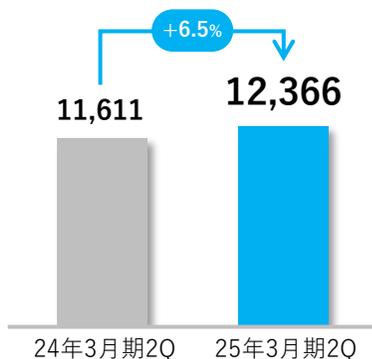
25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | 人材サービス事業



事業環境

注力領域の建設や製薬、電気・機械、自動車、IT等の分野に加え、看護師や保育士の採用ニーズが旺盛。

売上高 (百万円)



各サービスの実績

人材紹介 | 559百万円 増

- 注力領域（建設、電気・機械エンジニア等）における人材紹介が順調に拡大！



セコカンプラス
(施工管理向け転職サイト)



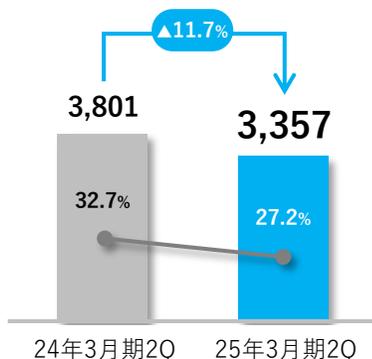
オートモーティブ・ジョブズ
(自動車業界向け転職サイト)



Answers
(製薬業界向け転職サイト)

営業利益 (百万円)

● : 営業利益率



人材派遣 | 119百万円 増

- 看護師、保育士派遣が順調に拡大！



メディケアキャリア
(北信越の医療福祉求人情報サイト)



ほいとも
(関西・東海の保育士派遣スタッフ登録サイト)

保育園運営 | 37百万円 増

- 今期は定員が満員となり昨対比で好調に推移



こぐまの森保育園 北野田園

25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | リクルーティング事業

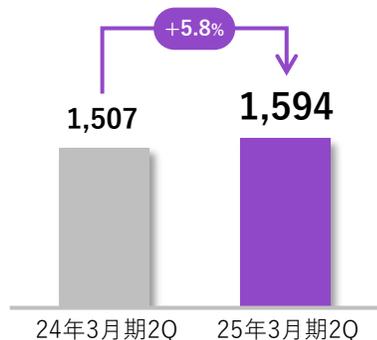


事業環境

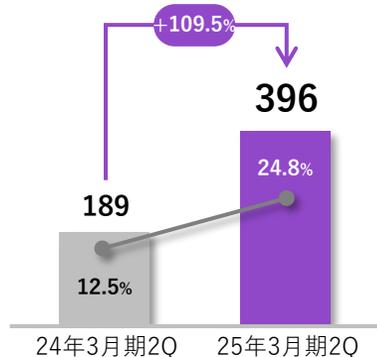
円安によるインバウンド需要の拡大や有効求人倍率の高止まり等を背景に、幅広い業界・職種において取引拡大。特に慢性的な人手不足に悩む医療・福祉分野、大手チェーン店(飲食・小売・販売等)では採用ニーズが引き続き旺盛。

各サービスの実績

売上高 (百万円)



営業利益 (百万円) ● : 営業利益率



求人・広告イベント | 348百万円 減

- Indeed等のアグリゲーション型求人サービスへの掲載移行が増加し、アルバイト・パート及び派遣スタッフ、中途正社員の採用メディアの単独利用での掲載が減少。
- リクルート媒体以外の求人広告の取扱いを開始したことで、一部の媒体売上は増加。

Indeed | 332百万円 増

- 求人メディア単体への掲載からIndeed PLUSへの掲載移行が増加。
- 新規開拓も順調に進み、売上拡大に貢献。



採用コンサル関連 | 38百万円 増

- 新卒採用のためのインターンシップや会社説明会のプログラム作成等のコンサルティング領域が好調、採用サイトや会社案内等の制作領域も堅調！



採用サロン
(採用コンサルティングのサービス案内)



STRUCT ACADEMY
(採用戦略フレームワークを習得できる講座)



STRUCT FINDER
(企業の独自価値を明らかにする分析ツール)

25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | 地域情報サービス事業



事業環境

資材高騰・ローン金利上昇の影響による住宅広告の減少や求人広告のWeb移行による生活情報誌が減収となる一方、住宅イベント売上やIndeedの取扱いが拡大、セグメント全体での売上は増加。

売上高 (百万円)



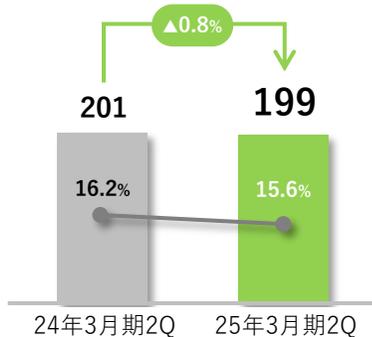
各サービスの実績

生活情報誌 | 16百万円 減 Indeed | 40百万円 増

- 生活情報誌は販促広告・求人広告の取扱いが拡大するも、資材高騰・金利上昇の影響で住宅領域の取扱いが縮小し減収
- Indeedは生活情報誌からWeb移行したい顧客の獲得や新規顧客開拓に努めたことで増収。



営業利益 (百万円) ● : 営業利益率



コンシェルジュ | 3百万円 減

- 注力領域である転職領域は業績改善したものの、住宅領域が低調だったため売上はほぼ横ばい



ココカラ転職

ポスティング | 13百万円 増

- 新潟エリアが業績を牽引し増収！



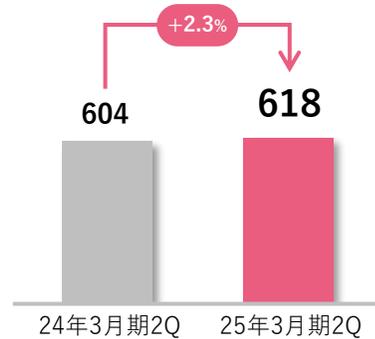
25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | HRプラットフォーム事業



事業環境

HR領域の課題解決や採用・育成に関するサービス等への「日本の人事部」会員の関心・ニーズは引続き旺盛。

売上高 (百万円)



各サービスの実績

日本の人事部関連サービス | 16百万円 増

- HRカンファレンスを初めとしたイベント関連売上が増加



日本の人事部
(人事に関わるあらゆる情報が集まるナレッジコミュニティサイト)

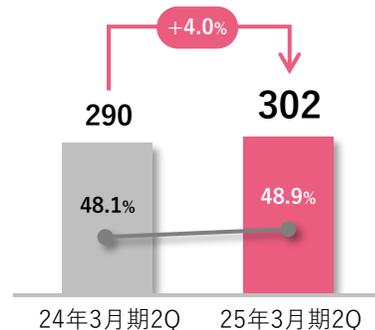


LEADERS (リーダーズ)
(HR領域のインタビュー情報誌)



人事白書
(全国人事の実態調査報告書)

営業利益 (百万円) ● : 営業利益率



日本の人事部 HRカンファレンス・HRラウンドテーブル

- 従来の年2回のオンラインイベントの開催に加え、人事責任者向けのリアルイベントを開催
- 「CHRO養成塾」も新たに開講



日本の人事部
HRカンファレンス 2024 -春-
(人事キーパーソンが集う日本最大級のHRイベント)



日本の人事部
CHRO養成塾
(CHROによる未来のCHRO養成を目指すイベント)

25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | 海外事業



事業環境

米国、英国は引き続き採用ニーズが旺盛。メキシコは日系製造業各社での通訳や翻訳の採用ニーズが底堅く推移。オランダも新規顧客開拓に注力し順調に拡大。アジアも景気が回復しているベトナム・タイについては拡大傾向。

各サービスの実績

USA | 318百万円 **増** 英国 | 66百万円 **増** メキシコ | 18百万円 **増** オランダ | 46百万円 **増**

● 北中米・欧州はいずれも業績好調、全体の業績拡大に大きく貢献！



アメリカでの
転職・就職サポートサイト



アメリカの人事部
(米国の人事関連情報をニュースレター配信)

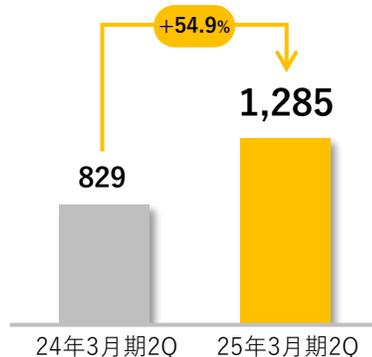


英国での
転職・就職サポートサイト

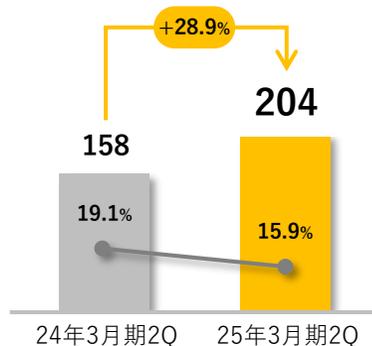


メキシコでの
転職・就職サポートサイト

売上高 (百万円)



営業利益 (百万円) ● : 営業利益率

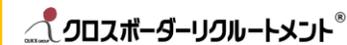


上海 | 7百万円 **減** ベトナム | 6百万円 **増** タイ | 11百万円 **増**

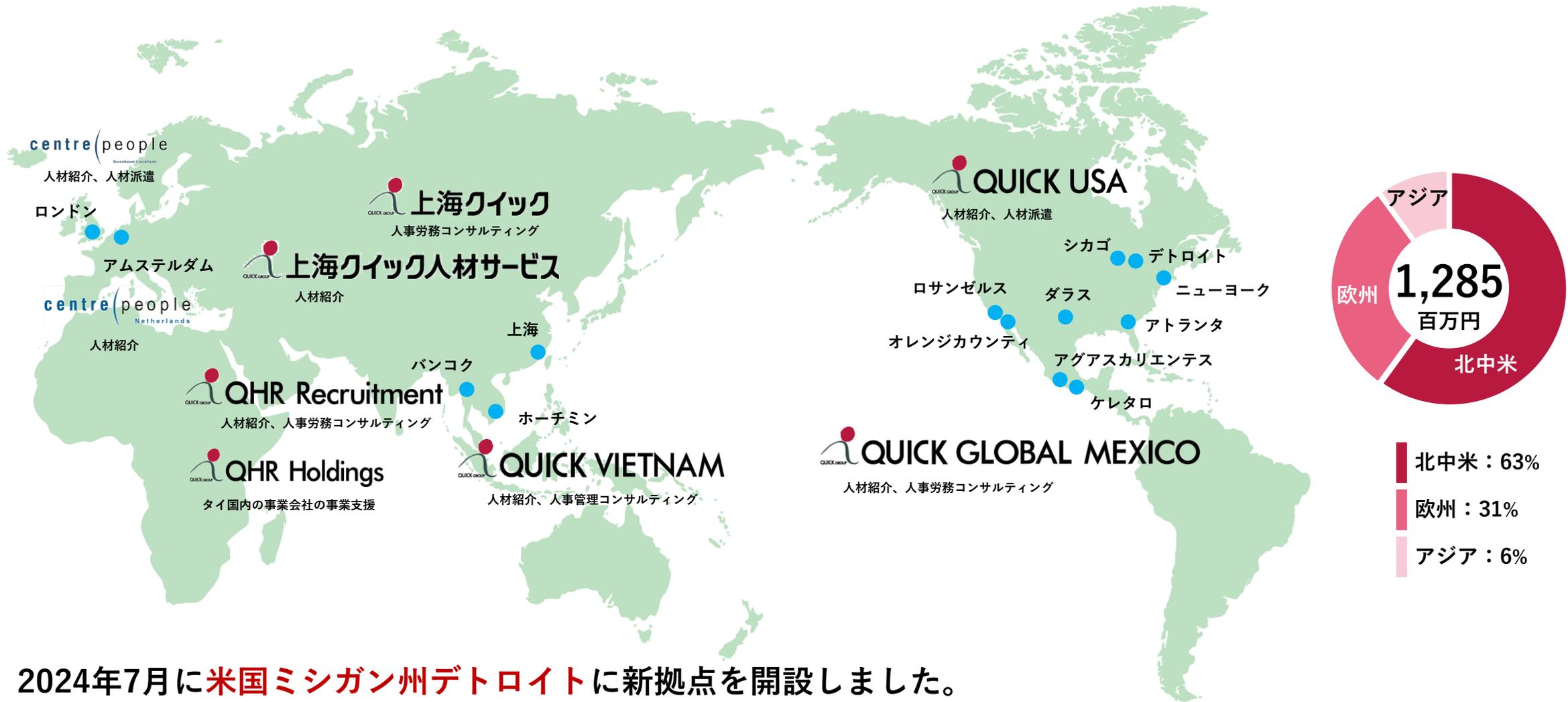
- 上海は景気悪化を背景に人事労務コンサルティング、人材紹介ともに厳しい環境が継続中
- ベトナムは景気回復に伴い、既存・新規ともに拡大傾向
- タイは管理職等の採用難易度の高い職種に対する営業を強化し、人材紹介が拡大

国際間の転職支援 | 47百万円 **増**

- 引続き欧州の旺盛な採用需要を背景に英国から欧州への国際間の転職支援が好調!



25年3月期 第2四半期 セグメント別業績 | 海外事業(2)



2024年7月に**米国ミシガン州デトロイト**に新拠点を開設しました。

今後も海外事業の業績拡大、「クロスボーダーリクルートメント®」の推進に注力してまいります。

2024年6月10日より、サービス名を『キャリアタス看護』改め

『看護roo!就活』[※]としてリニューアル

看護学生が在籍している専門学校や大学、看護学生の採用を予定している医療機関との接点を強化することで、『看護roo!』ブランド全体のブランド価値の向上、サービス向上を目指します。



※『看護roo!就活』は人材サービス事業とリクルーティング事業が連携して取り組んでいるサービスです。

『看護roo!転職』のプロモーション強化



Web広告、テレビCM、交通広告などでのプロモーションを看護roo!ブランドとして初めて実施。

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02 2025年3月期 通期業績予想**
- 03 株主還元・資本効率
- 04 市場環境について
- 05 会社概要・事業の特徴
- 06 参考情報

25年3月期 連結業績予想



	25年3月期 2Q累計実績		25年3月期 通期計画		
	(百万円)	実績	前年同期比	計画	前年同期比
売上高		17,145	8.5%	31,670	7.4%
売上総利益		11,849	5.4%	21,040	5.7%
販売管理費及び 一般管理費		8,066	11.8%	16,550	10.7%
営業利益		3,783	▲6.1%	4,490	▲9.6%
経常利益		3,817	▲6.4%	4,523	▲10.1%
親会社株主に帰属する 当期純利益		3,114	10.8%	3,040	▲13.3%
1株当たり配当額		47円	+11円	94円	±0円

25年3月期 セグメント別業績予想



売上高

営業利益

(百万円)	25年3月期 2Q累計実績		25年3月期 通期計画	
	実績	前年同期比	計画	前年同期比
人材サービス事業	12,366	6.5%	22,420	8.7%
リクルーティング事業	1,594	5.8%	3,385	4.4%
地域情報サービス事業	1,280	2.8%	2,567	3.1%
HRプラットフォーム事業	618	2.3%	1,323	0.2%
海外事業	1,285	54.9%	1,972	9.5%
連結合計	17,145	8.5%	31,670	7.4%
人材サービス事業	3,357	▲11.7%	3,881	▲12.5%
リクルーティング事業	396	109.5%	690	23.4%
地域情報サービス事業	199	▲0.8%	349	1.8%
HRプラットフォーム事業	302	4.0%	629	▲7.6%
海外事業	204	28.9%	171	0.7%
調整額	▲676	—	▲1,232	—
連結合計	3,783	▲6.1%	4,490	▲9.6%

25年3月期 通期見通し①

人材サービス事業

(百万円)	25年度 2Q実績	25年度 通期計画
売上高	12,366	22,420
営業利益	3,357	3,881

- 上半期の売上高は人材紹介及び人材派遣ともに計画比でほぼ横ばい。利益については前年同期比では減益であるものの、計画比では若干の上振れ。
- 通期では売上高・利益ともにほぼ計画通り着地する見通し。

リクルーティング事業

(百万円)	25年度 2Q実績	25年度 通期計画
売上高	1,594	3,385
営業利益	396	690

- 上半期の売上高はIndeedが順調に拡大し、計画比で増収。また、生産性向上の取組み、人員減の影響等により利益も計画比で増益。
- 通期では引続きIndeedを起点とした営業強化を行い、売上高は計画通り、利益は計画比で増益となる見通し。

25年3月期 通期見通し②

地域情報サービス事業

(百万円)	25年度 2Q実績	25年度 通期計画
売上高	1,280	2,567
営業利益	199	349

- 上半期は生活情報誌の取扱いが減少したものの、住宅イベントやIndeedの取扱いが増加したことに加え、ポスティングも堅調に推移したことから計画比で増収増益。
- 通期は売上高・利益ともに計画を上回る見通し。

HRプラットフォーム事業

(百万円)	25年度 2Q実績	25年度 通期計画
売上高	618	1,323
営業利益	302	629

- 上半期はHRカンファレンスを初めとしたHRイベントが好調だったため、売上高・利益ともに前年同期比では増収増益となるも、計画には若干届かず。
- 下半期は「日本の人事部」サイトの成長に向けた投資、新規イベントを企画する等の取組みを行い、通期の計画達成を目指す。

海外事業

(百万円)	25年度 2Q実績	25年度 通期計画
売上高	1,285	1,972
営業利益	204	171

- 上半期は米国、英国の売上高が大幅に拡大し増収増益。営業利益は、利益率の高い人材紹介が拡大したことで、上半期時点で通期計画を上回った過去最高の着地。
- 通期は各国の政治・経済状況次第ではあるものの、売上高・利益ともに計画を上回る見通し。

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02 2025年3月期 通期業績予想
- 03 株主還元・資本効率**
- 04 市場環境について
- 05 会社概要・事業の特徴
- 06 参考情報

25年3月期配当予想

- 1株当たりの年間配当予想は据え置き

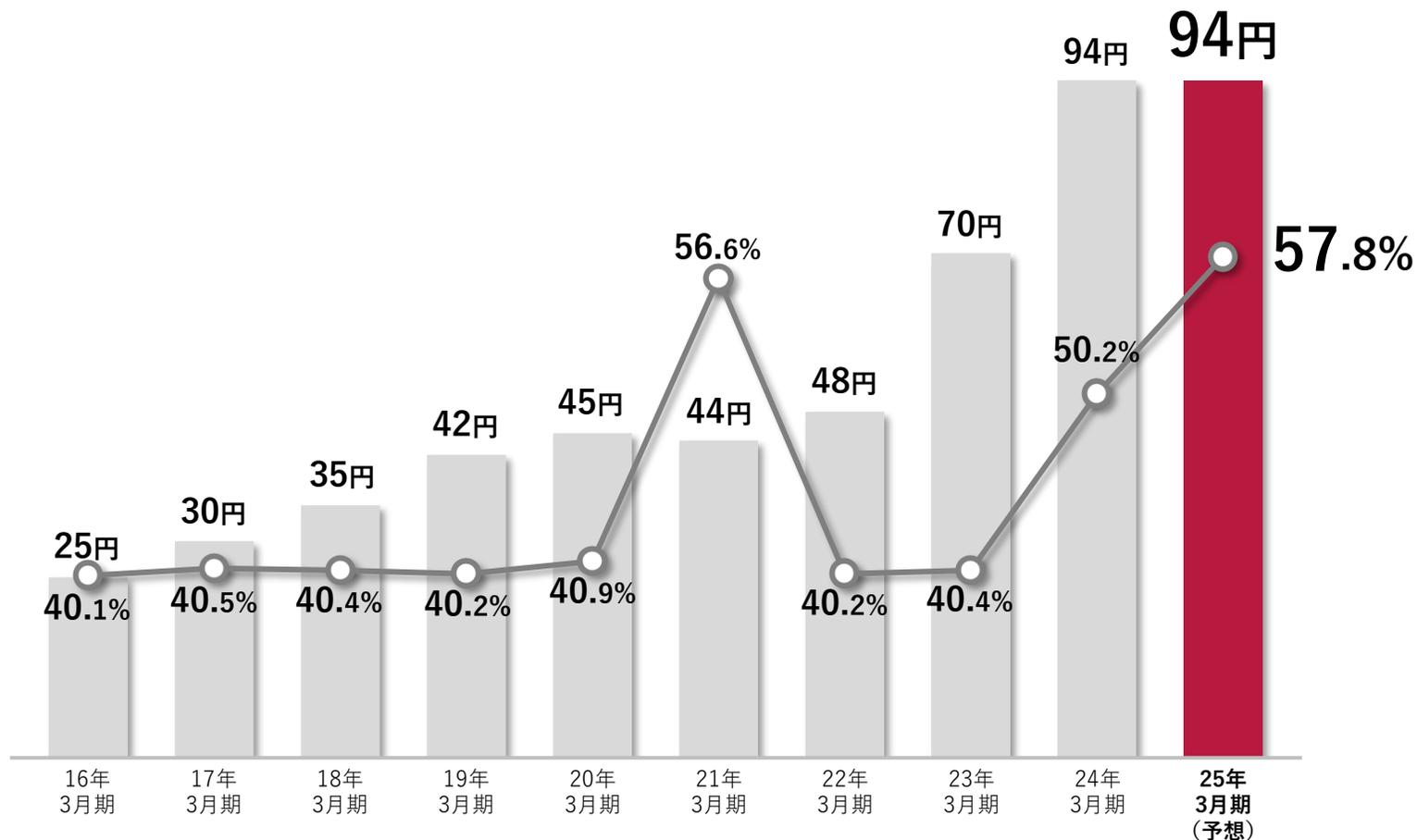
配当金

94.0円

※中間配当：47円、期末配当：47円

配当性向

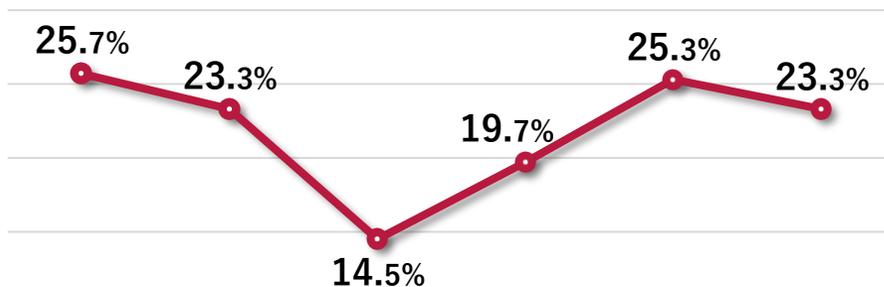
57.8%



資本コストや株価を意識した経営の実現に向けて

資本収益性

ROE推移



株主資本コスト当社推定値 (7~9%)

年次	株主資本コスト (%)
19年 3月期	7~9%
20年 3月期	7~9%
21年 3月期	7~9%
22年 3月期	7~9%
23年 3月期	7~9%
24年 3月期	7~9%

企業価値

PBR推移



年次	PBR (倍)
19年 3月期	4.0倍
20年 3月期	2.0倍
21年 3月期	2.2倍
22年 3月期	2.5倍
23年 3月期	2.4倍
24年 3月期	2.7倍

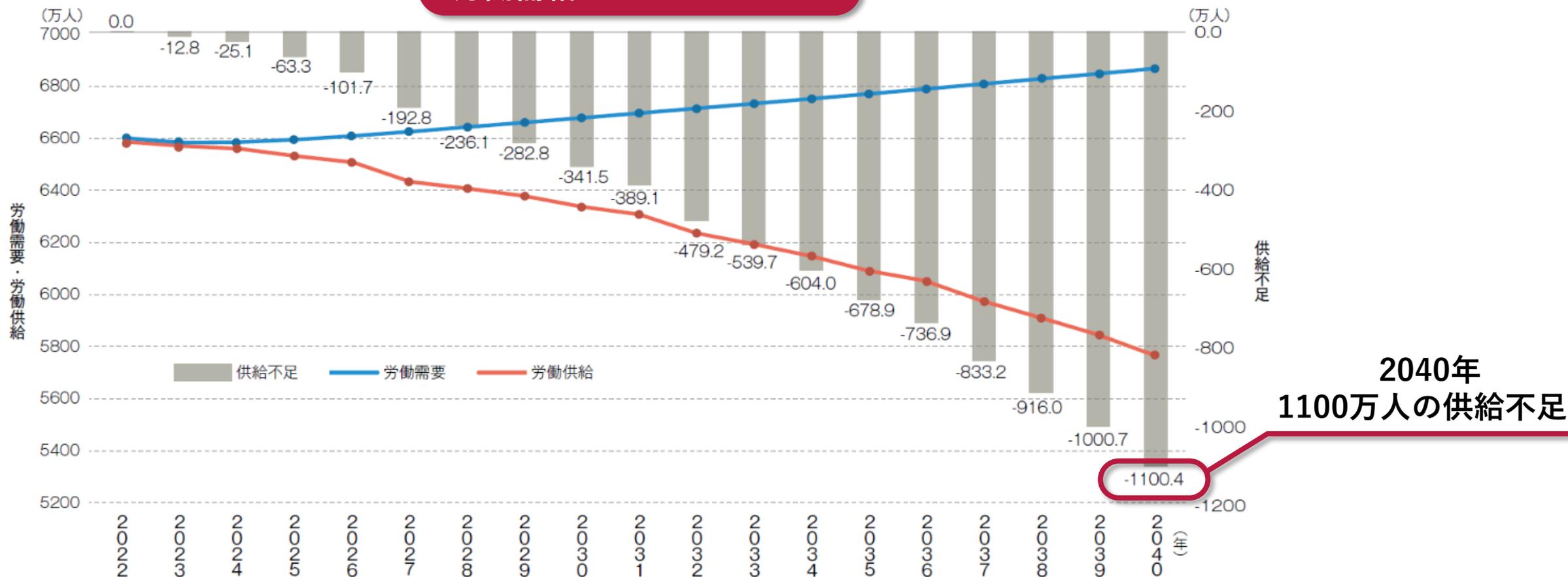
- ✓ 株主資本コストは7~9%程度だと認識しているが、自社ROEは23.3%であり、十分に上回っている
- ✓ 経常利益率15%を目指し、今後も高水準なROEを継続できるよう努めていく

- ✓ コロナ禍以降、着実にPBRの向上を実現しているが、まだ上げられる余地があると認識
- ✓ 継続投資を行いながら、機関投資家や個人投資家との対話を強化し、市場から評価を高めていく

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02 2025年3月期 通期業績予想
- 03 株主還元・資本効率
- 04 市場環境について**
- 05 会社概要・事業の特徴
- 06 参考情報

生産労働人口の変化

労働需給シミュレーション



2040年
1100万人の供給不足

出典：リクルートワークス研究所「未来予測2040（2023年3月28日発行）」

労働力需要が増加する一方で供給は激減

転職回数が増加が見込まれる



今後、1人あたりの平均回数はさらに増加すると見込まれる

* 厚生労働省「令和2年転職者実態調査」における1人あたりの平均転職回数 <<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/6-18c-r02.html>>

採用業務が劇的に変化

採用手法の多角化

リファラル・アルムナイ採用

ダイレクトリクルーティング

アグリゲーションメディア

⋮

選ばれる会社になるために

賃金の引上げ

エンゲージメントの向上

健康経営

⋮

マーケット・個人の思考の変化により
採用戦略・実務サポートがより重要に

人材紹介市場について

- 当社グループ注力領域の人材紹介市場は今後さらに拡大の見込み



看護師の不足

2024年9月時点
有効求人倍率 **2.03倍**

2025年には
6万から27万人が不足 ※1
(看護師や准看護師などの看護職員)



IT人材の不足

2024年9月時点
有効求人倍率 **1.52倍**

2030年には
約16万から79万人が不足 ※2



建設業界人材の不足

2024年9月時点
有効求人倍率 **5.64倍** ※3

2024年問題も
人材不足に拍車

人材紹介市場は、さらなる拡大へ

看護師をはじめ、DX周辺のエンジニア等、市場の拡大が期待

※1 出典：厚生労働省 「医療従事者の需給に関する検討会看護職員需給分科会中間とりまとめ（案）」

※2 出典：みずほ情報総研株式会社 「IT人材需給に関する調査 - 調査報告書」

※3 出典：厚生労働省 「一般職業紹介 職業別有効求人倍率（パート含む常用）」

25年3月期 中期計画 (24.05.09 公表数字)



	24年3月期	25年3月期		26年3月期		27年3月期	
	実績	計画	前年同期比	計画	前年同期比	計画	前年同期比
売上高 (百万円)	29,487	31,670	7.4%	35,000	10.5%	39,350	12.4%
売上総利益	19,910	21,040	5.7%	23,440	11.4%	26,550	13.3%
販売管理費及び 一般管理費	14,945	16,550	10.7%	18,530	12.0%	20,350	9.8%
営業利益	4,964	4,490	▲9.6%	4,910	9.4%	6,200	26.3%
経常利益	5,029	4,523	▲10.1%	4,938	9.2%	6,215	25.9%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,505	3,040	▲13.3%	3,321	9.2%	4,179	25.9%

25年3月期 中期計画セグメント別 (24.05.09 公表数字)



売上高

営業利益

	24年3月期	25年3月期		26年3月期		27年3月期	
	(百万円) 実績	計画	前年同期比	計画	前年同期比	計画	前年同期比
人材サービス事業	20,631	22,420	8.7%	24,521	9.4%	27,953	14.0%
リクルーティング事業	3,242	3,385	4.4%	4,045	19.5%	4,484	10.9%
地域情報サービス事業	2,491	2,567	3.1%	2,825	10.1%	3,038	7.5%
HRプラットフォーム事業	1,321	1,323	0.2%	1,430	8.1%	1,540	7.7%
海外事業	1,801	1,972	9.5%	2,177	10.4%	2,333	7.2%
連結合計	29,487	31,670	7.4%	35,000	10.5%	39,350	12.4%
人材サービス事業	4,435	3,881	▲12.5%	4,052	4.4%	5,093	25.7%
リクルーティング事業	559	690	23.4%	812	17.8%	979	20.5%
地域情報サービス事業	343	349	1.8%	379	8.4%	408	7.8%
HRプラットフォーム事業	680	629	▲7.6%	638	8.7%	741	8.5%
海外事業	170	171	0.7%	257	49.9%	309	20.4%
調整額	▲1,224	▲1,232	—	▲1,276	—	▲1,333	—
連結合計	4,964	4,490	▲9.6%	4,910	9.4%	6,200	26.3%

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02 2025年3月期 通期業績予想
- 03 株主還元・資本効率
- 04 市場環境について
- 05 会社概要・事業の特徴**
- 06 参考情報

経営理念

関わった人 全てをハッピーに

(株主・従業員・家族・取引先・求職者・各種メディアの読者)

事業理念

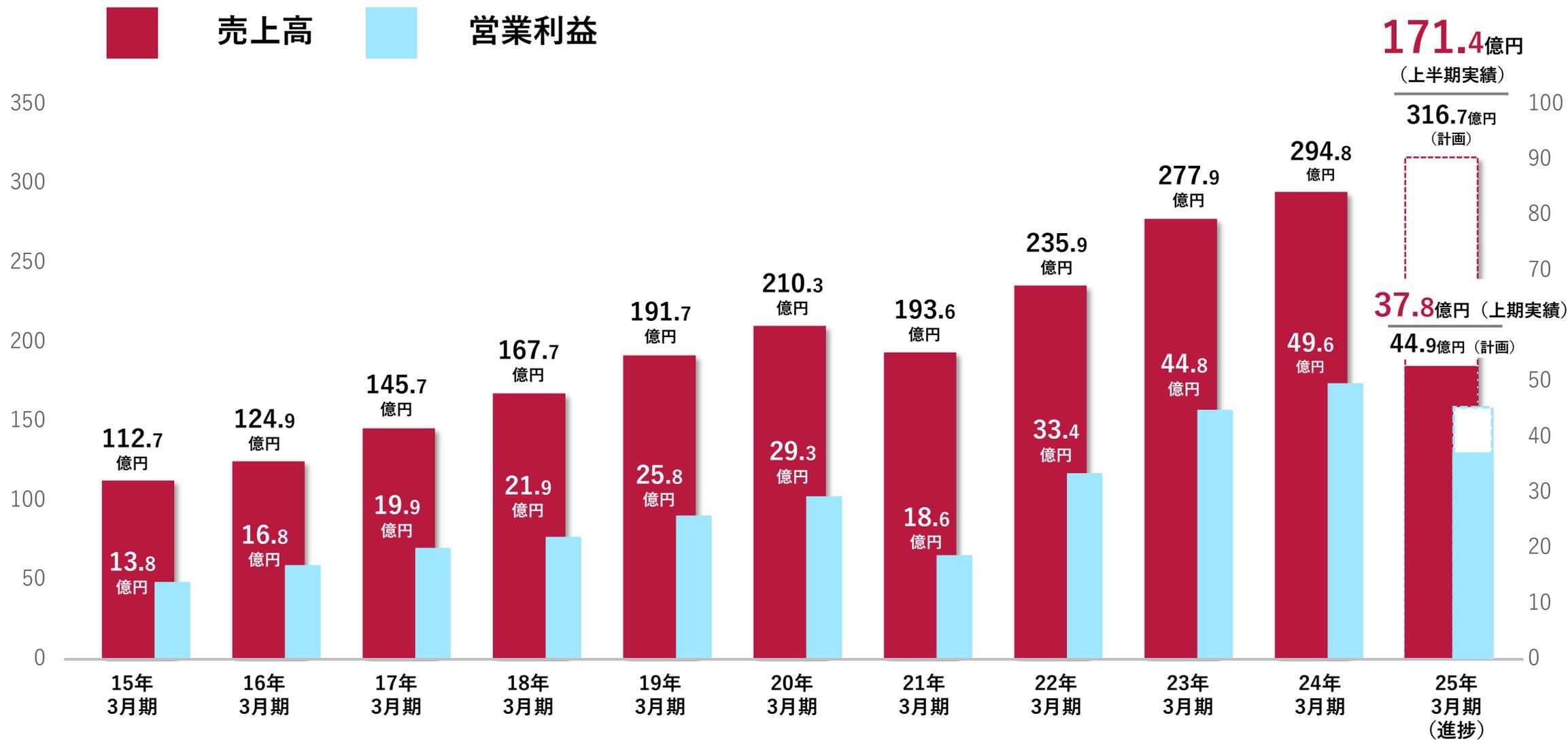
「人材」「情報」ビジネスを通じて社会に貢献する

クイックグループ概要

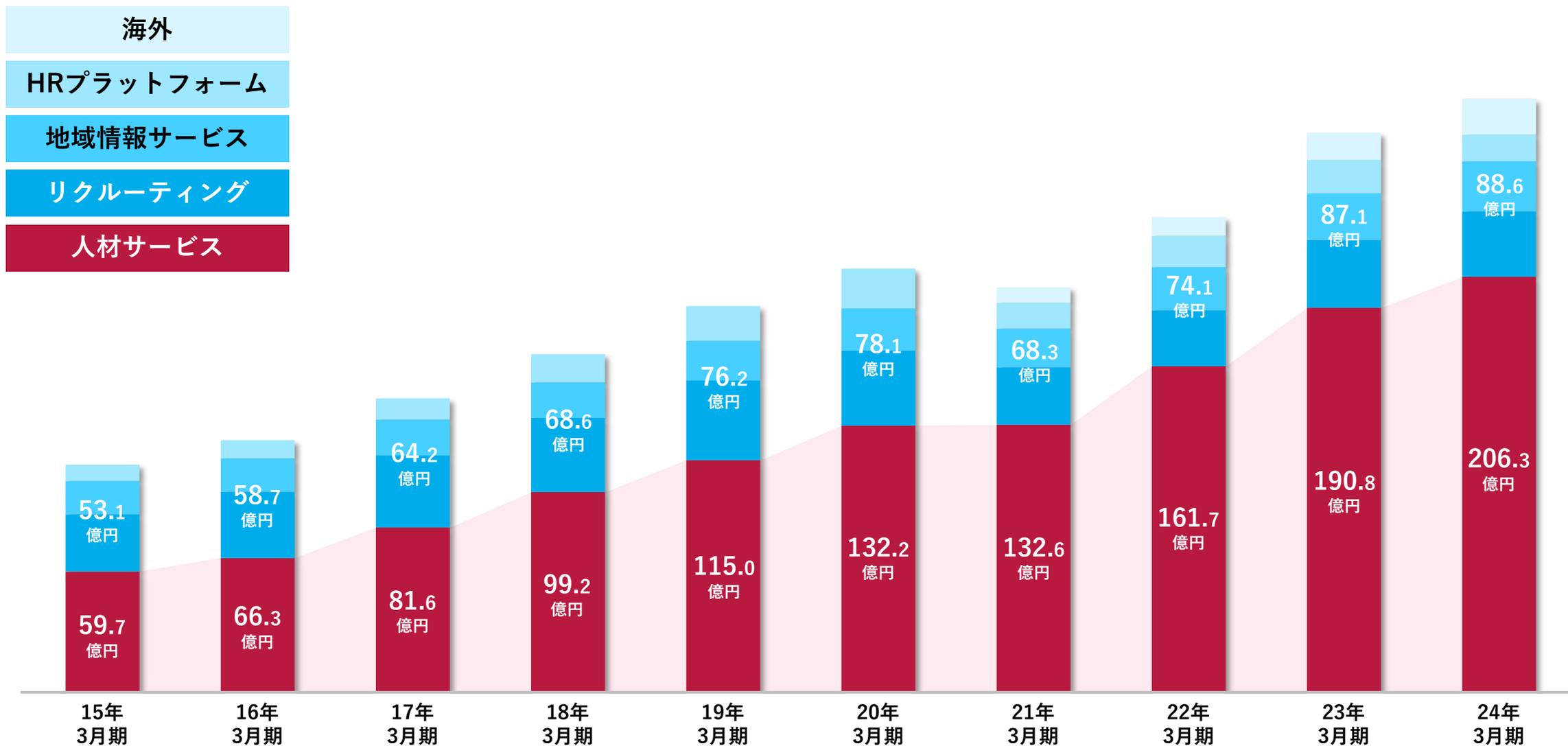


会社名	株式会社クイック（東京証券取引所プライム市場 証券コード：4318）
所在地	大阪市北区小松原町2-4 大阪富国生命ビル（大阪本社）、東京都港区赤坂2-11-7 ATT EAST（東京本社）
資本金	3億5,131万円（2024年3月31日現在）
創業	1980年9月19日
拠点	国内：4拠点 グループ会社：国内12拠点、海外15拠点
関連会社	（株）HRビジョン、（株）カラフルカンパニー、（株）ワークプロジェクト、ジャンプ（株） （株）クイックケアジョブズ、（株）キャリアシステム [米国] QUICK USA,Inc. [中国] 上海クイック有限公司、上海クイック人材サービス有限公司 [英国] Centre People Appointments Ltd [ベトナム] QUICK VIETNAM CO., LTD. [タイ] QHR Holdings Co.,Ltd.、QHR Recruitment Co.,Ltd. [オランダ] Centre People Appointments B.V. [メキシコ] QUICK GLOBAL MEXICO, S.A. DE C.V.

業績推移



売上構成の推移

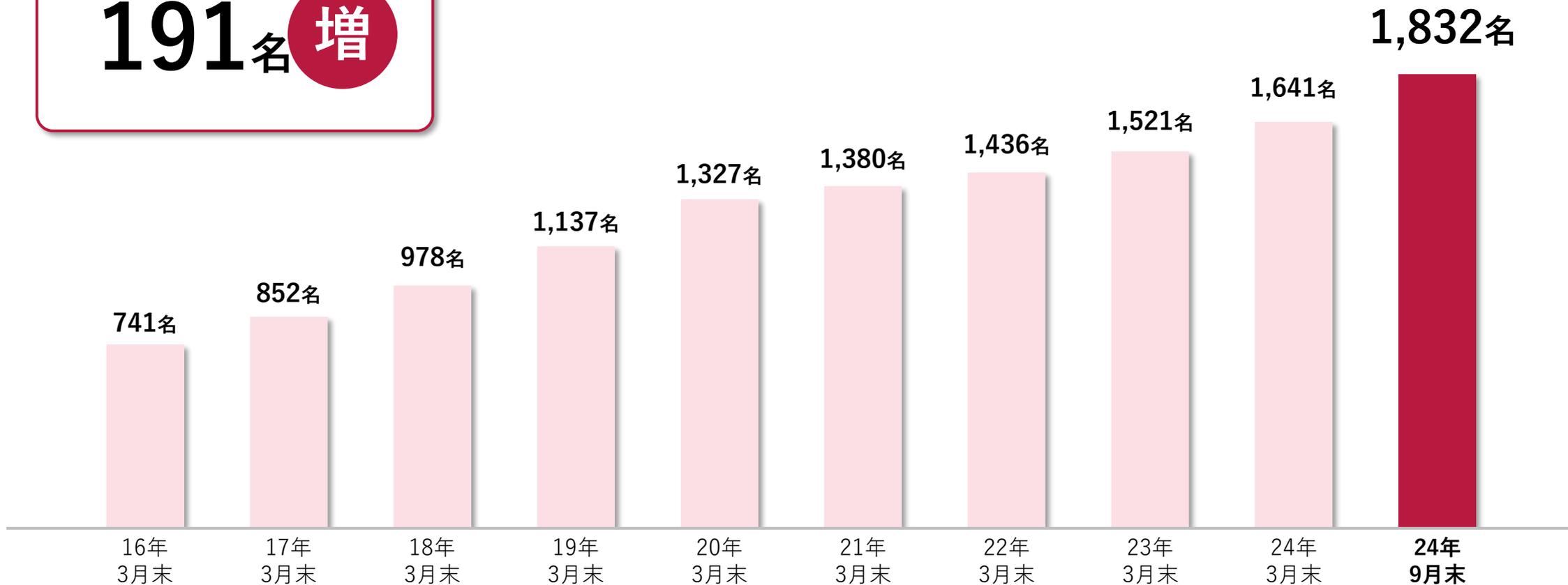


※20年3月期まではHRプラットフォーム事業と海外事業を「その他」として集計。21年3月期より、それぞれ独立したセグメントとして集計開始。

従業員数の推移（グループ全体）

従業員数（前期末比）

191名 **増**



人材

01



人材紹介

人材サービス



人材派遣 等

02

リクルーティング



05

海外



情報

03

地域情報サービス



04

HR
プラットフォーム



グループ会社一覧



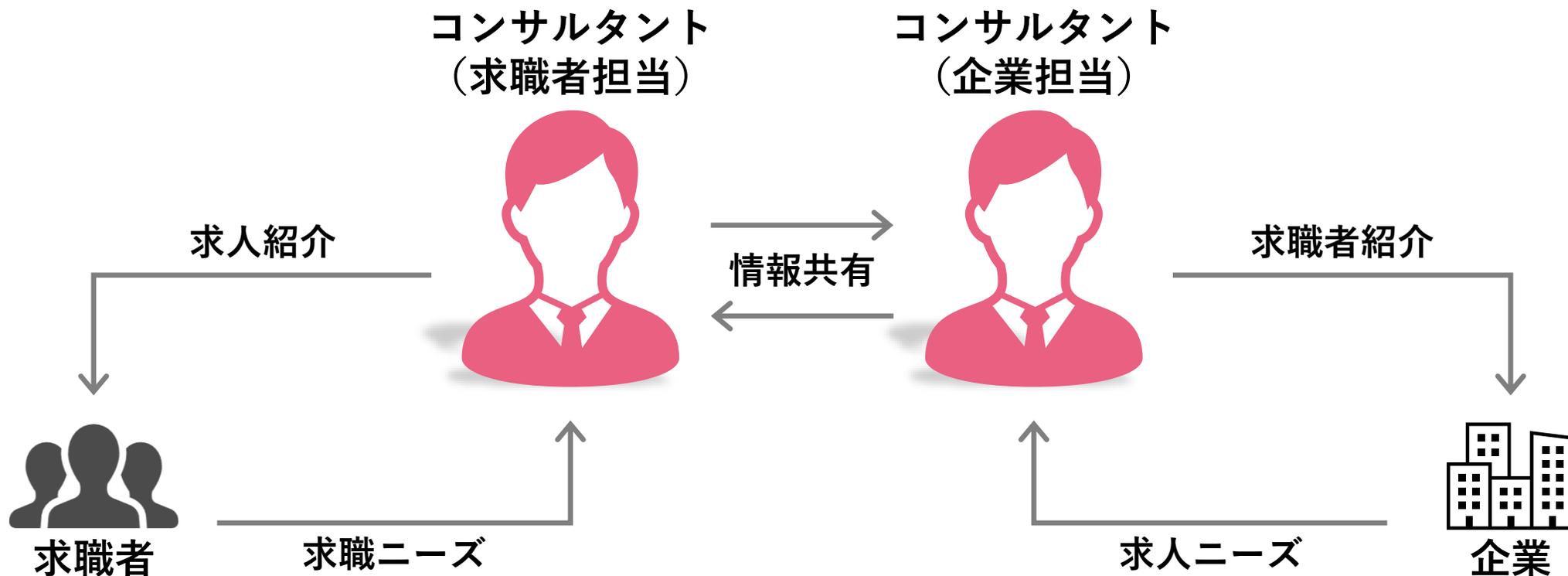
会社名	事業概要
 株式会社 クイック	人材紹介事業 リクルーティング事業
 株式会社 HRビジョン	「日本の人事部」運営 関連イベント等の企画・運営
 株式会社 カラフルカンパニー	地域情報誌の出版 ポスティング コンサルティング
 株式会社 ワークプロジェクト	人材派遣 人材紹介 保育園運営及びサポート
	採用戦略フレームワーク 「STRUCT」を活用したコンサル ティング等
 株式会社 クイックケアジョブズ	人材派遣、人材紹介 紹介予定派遣 業務請負
 株式会社 キャリアシステム	人材派遣、人材紹介 紹介予定派遣 業務請負
 QUICK USA	人材紹介 人材派遣

会社名	事業概要
	人材紹介 人材派遣
 上海クイック	人事労務コンサルティング
 上海クイック人材サービス	人材紹介
 QUICK GLOBAL MEXICO	人材紹介 人事労務コンサルティング
 QUICK VIETNAM	人材紹介 人事管理コンサルティング
 QHR Recruitment	人材紹介 人事労務コンサルティング
 QHR Holdings	タイ国内の事業会社支援 経営コンサルティング
	人材紹介

事業の特徴

一般的な人材紹介事業の支援体制

業界標準：分業制



- 育成コストが安く、効率的である反面、求職者・企業側の満足度が高まりづらい

人材サービス事業（人材紹介）の特徴①

一気通貫の支援体制

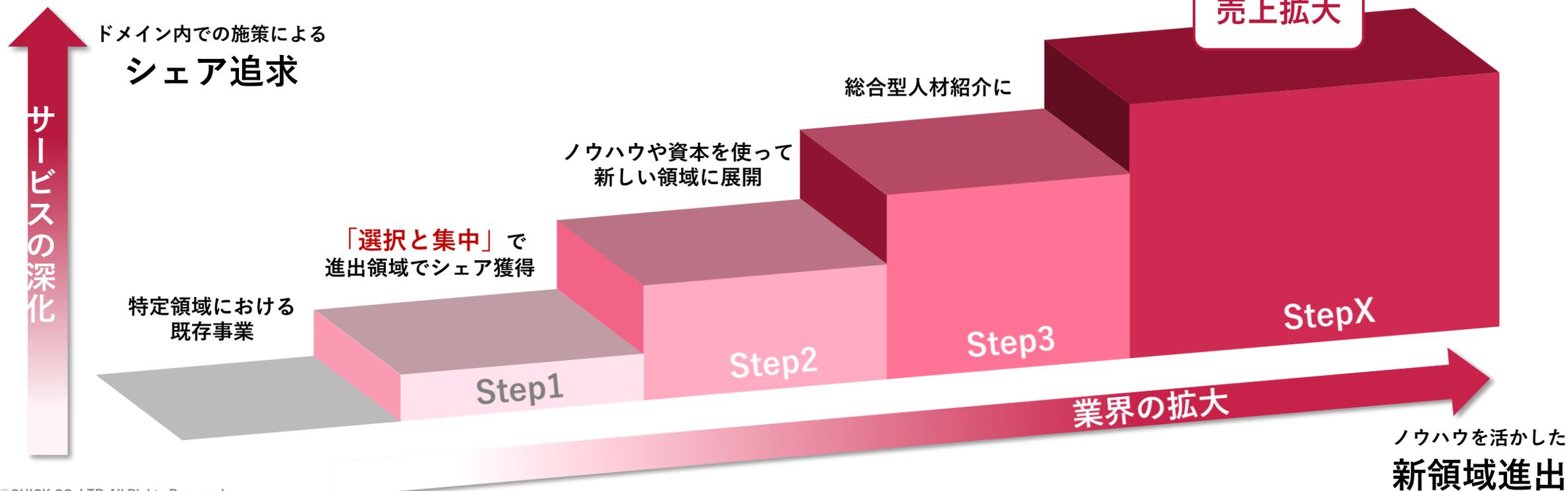
- ✓ コンサルタントが企業と転職希望者の双方を担当
- ✓ 精度の高いマッチングを実現



- 育成に一定の時間が必要だが、求職者・企業側へ質の高いサービス提供が可能

専門特化型人材紹介

- ✓ 特定の成長領域への投資を強化、トップシェアを追求
- ✓ 保有ノウハウを横展開し、対応領域の拡大を目指す



各領域の専門サイトを運営



看護roo!
看護師求人情報と転職情報サイト



Answers
製薬業界の転職サイト



MR BiZ
MRの転職サイト



建設・設備求人データベース
建設・設備・プラント業界の転職サイト



オートモーティブ・ジョブズ
自動車業界の転職サイト



セコカンプラス
施工管理のための情報サイト



整備士JOBS
自動車整備士専門の転職・求人サイト

- 運営サイトは各領域で業界トップクラスの登録者数と求人数を誇る

人材サービス事業（人材紹介）の新たな取り組み

- 看護roo!転職の**成果報酬型サービス**を本格的に開始



看護師/准看護師の求人・転職・募集情報なら【看護roo!転職】

看護roo!
-カンゴルー転職-

気になる 選考状況 Myページ 求人検索

転職か、
ここで続けるか。
そこから一緒に。
その悩みプロに相談
LINEで。

NEW 2024.6.27現在

取り扱い求人数 **191,458件**※1

利用満足度※2 累計利用者数 看護師転職支援
90% **60万人**突破! **15**年以上

相談は
LINE
でも!

はじめての転職でも安心な
充実のサポート!

コンサルタントを介さずに求職者が直接応募

直接応募求人



採用企業 / 施設

直接やりとり



求職者

リクルーティング事業の特徴①

クライアントエージェント

✓ 採用の上流工程から関わり、クライアントの採用活動をトータルサポート

調査・分析

- 従来の活動の振り返り
- 採用方針決定

採用計画立案

- 予算/体制/準備
- 内容/方法/媒体

母集団形成

- 情報発信
- エントリー受付

動機形成

- 詳細情報の伝達
- リクルーター接点

選考

- 筆記試験
- 適性検査
- 面接
- OBOG面談

内定

- 懸念点払拭
- 意思決定促進

内定者フォロー

- 入社前研修
- 同期関係性構築

入社

- 導入研修~社会化
- 早期戦力化

リクルーティング事業の特徴①

クライアントエージェント

- ✓ クライアントの業種や職種に最適なメディアの取扱いを増やし、提案を強化。さらなる採用成功の実現を目指す。

取り扱いメディア例

doda⁺

type[®]

インディード
indeed

タウンワーク
TOWNWORK

しゅふJOB[®]

indeed PLUS⁺⁺

 求人飲食店ドットコム

 Timee

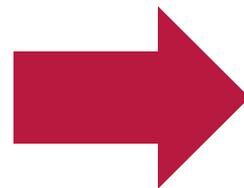
 求人ボックス

リクルーティング事業の特徴②

クリック課金型への移行

- ✓ 従来の掲載課金型メディアから、クリック課金型メディアへの環境変化に対応

掲載課金型



クリック課金型



リクルーティング事業の特徴③



Indeed
認定パートナー制度
Platinum Partner

日本で**9社のみ**^{*}が認定されている
最上位ランク (Platinum Partner) において、
実績トッピクラス。

※ クイックグループ (株式会社クイック、株式会社カラフルカンパニー) として認定

地域情報サービス事業の特徴

- 石川・富山・新潟で地域情報誌とWEBサイトを運営
- 北陸・新潟を中心に地元企業を対象とした人材紹介業も展開

主要メディア



ポスティングサービス



コンサルティングサービス「ココカラ。」



HRプラットフォーム事業の特徴

- 日本最大級のHRネットワーク「日本の人事部」を運営
- 人事正会員35万人を誇り、各企業の人事課題解決を支援

日本の人事部



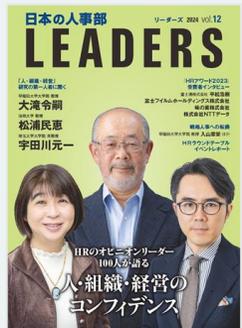
The screenshot shows the homepage of '日本の人事部' (Japan's HR Department). It features a navigation bar with categories like 'サービス' (Services), 'セミナー' (Seminar), '資料' (Materials), 'おま' (Others), '記事' (Articles), 'ニュース' (News), '調査' (Surveys), '人事辞典' (HR Dictionary), and 'イベント' (Events). The main content area includes articles such as '中途採用・転職活動の定数調査 (2024年4月)', '人事・経理業務担当者のDX推進状況に関する実...', and '双目に学ぶ人の資本の情報開示、人材データ...'. There is also a '最新コンテンツをもっとみる' (View more latest content) button and a 'HRペディア「人事辞典」' (HR Pedia 'HR Dictionary') section with a list of topics like '採用', '経理開示', '社会保険', etc.

HRカンファレンス



The poster for 'HRカンファレンス 2024 春' (HR Conference 2024 Spring) features the text '人と組織の全てがここに' (Everything about people and organization is here) and '全216講演 300名登壇' (Total 216 lectures, 300 speakers). The dates are listed as 5/15-16-17 (Wed-Thu-Fri) and 21-22-23 (Tue-Wed-Thu). It includes a group photo of the speakers and the logo of '日本の人事部'.

LEADERS



The cover of '日本の人事部 LEADERS' magazine, issue 12, features a group of professionals. The title is 'LEADERS' and the subtitle is 'HRのオピニオンリーダー 100人が語る 人・組織・経営のコンフィデンス' (100 HR opinion leaders tell the confidence of people, organization, and management). The cover also lists the names of the featured individuals: 大滝令嗣, 松浦民恵, and 宇田川元一.

人事白書



The cover of the '日本の人事部 人事白書 2024' (Japan's HR Department HR White Paper 2024) features a cityscape with the Tokyo Tower. The text reads '優良企業の人事責任者、有識者、プロフェッショナルなど各界のリーダーが 人事の未来や人・組織・事業の成長を考える。' (Leaders of excellent companies, experts, and professionals from various fields think about the future of HR and the growth of people, organization, and business.)

- 01 2025年3月期 第2四半期 決算概況
- 02 2025年3月期 通期業績予想
- 03 株主還元・資本効率
- 04 市場環境について
- 05 会社概要・事業の特徴
- 06 参考情報**

活動
01

世界文化遺産の保護

40年に渡る、五箇山合掌造り集落（世界文化遺産）の景観、構築物、文化の保護、保存協力

活動
02

NPO法人「関西を元気にする会」の支援

2000年より継続している、志の高い企業経営者の学びと若手事業家の育成支援

活動
03

ケンブリッジ大学大学院生向け奨学金制度

ケンブリッジ大学大学院での日本学研究の発展に向け2019年に奨学金制度を創設

五箇山合掌造り集落（世界文化遺産）の保護・保存

- クイックグループ「平村（たいらむら）研修所」－ 富山県南砺市相倉（旧 平村）



運営メディア | 人材紹介事業(1)



メディア名	ジャンル	概要
 看護roo! -カンゴルー転職-	看護師専門の求人サイト	業界最大級の看護師・保健師・助産師求人情報を掲載。 好条件での転職をサポートしています。
建設・設備求人データベース	建設・設備・プラント業界専門の求人サイト	保有資格や経験職種、勤務地などから、希望に合う求人をみつけられます。
 セコカン プラス+	施工管理専門のキャリア情報サイト	施工管理の年収・残業・休日のリアルな待遇情報に加え、待遇診断や求人情報等、多彩なコンテンツを掲載。
MR BiZ	MRに必要な情報の収集・比較サイト	「有望な新薬や良い条件に巡り合ったら転職したい」というMRの本音をサポート。

運営メディア | 人材紹介事業(2)



メディア名	ジャンル	概要
 <p>製薬業界の転職支援 アンサーズ Answers</p>	製薬業界全職種の求人サイト	製薬メーカーやCROの最新求人はもちろん、配属部署の構成や風土など企業の詳細情報も知ることができます。
 <p>AnswersNews</p>	製薬業界に関するニュースメディア	「製薬業界で話題のニュースがよくわかる」をコンセプトに、製薬業界に関するさまざまなニュースをわかりやすく解説します。
 <p>オートモーティブ・ジョブズ AUTOMOTIVE JOBS</p>	自動車業界専門の転職・求人サイト	業界トップクラスの求人数とマッチング精度、企業とのグリップ力を誇ります。
 <p>整備士JOBS</p>	自動車整備士の職・求人サイト	自動車整備士に関する幅広い求人情報や、自動車整備士に特化した転職ノウハウなどを提供しています。

運営メディア | 地域情報サービス事業



メディア名	ジャンル	概要
金沢情報 富山情報 新潟情報 高岡情報	戸別宅配型生活情報フリーペーパー	「この街が好きになる、毎日をもっと楽しくなる生活情報誌」をコンセプトに、金沢市、富山市、新潟市、高岡市を中心に発行する、戸別宅配型無料生活情報誌です。
家づくりナビ	北陸で家を建てる方への住宅情報誌	北陸エリアではじめて家を建てる方に向けた、地元密着型の住宅情報誌です。家づくりにまつわる不安や疑問、北陸で家を建てるなら知っておきたい情報を紹介しています。
 週末、金沢。	「金沢で過ごす週末」を楽しむためのWebメディア	金沢市や近郊エリアの新しいお店やイベント情報、ちょっと気になる街のことを編集部がユーザー目線で紹介するWebメディアです。

メディア名

概要

日本の人事部

経営者、人事担当者、管理職をはじめとする全国のビジネスパーソンと、HR（Human Resources）に関連するサービスやソリューションを提供する企業をつなぎ、良質な情報を提供する日本最大のHRネットワークです。

人材バンクネット

全国優良の人材紹介会社が集まる転職サイトです。参画している全国の人材紹介会社は、業界トップレベルの414社。検索機能を使えば、業種・職種などの希望条件や求人情報、サービス内容から絞り込んだ上で、自分にあった人材紹介会社に転職相談を申し込むことができます。

日本の人事部

HRテクノロジー

日本最大のHRネットワーク『日本の人事部』が運営する、HRテクノロジー（HR Tech、HRテック）総合情報サイトです。



株式会社クイック 経営企画課

<https://919.jp/>

E-mail : keisen-ir@919.jp

この配布資料に記載されている業績目標等はいずれも、当社グループが現時点で入手可能な情報を基にした予想値であり、これらは経済環境、競争状況、新サービスの成否などの不確実な要因の影響を受けます。従って、実際の業績は、この配布資料に記載されている予想とは大きく異なる場合がありますことをご了承下さい。