次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく株式会社クイック行動計画

性別を問わず社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1　計画期間

令和　8 年　4　月　1　日　～　令和　13 年　3　月　31 日　までの　5　年間

2　当社の課題

課題1　採用人数では男女に差はないが、男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合が低い。

課題2　経営層に就く女性社員が少ない。

3　目標

目標1　正社員における男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を80%以上とする。

目標2　管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を30%以上とする。

目標3　男性の育児休業取得率を65%以上とする。

目標4　月平均法定外労働時間を2%削減する。

4　取組内容と実施時期

令和8年4月1日～令和13年3月31日

取組1　女性社員のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を実施する。

取組2　仕事と家庭の両立を支援するための特別な休暇制度の周知徹底と取得促進を計る。

取組3　男性社員の育児休業等取得事例共有や管理職向けの啓発活動による、育児休業を取得しやすい職場風土づくりに取り組む。

取組4　AI等を活用した業務効率化を推進する。

以上