

株式会社クイック 行動計画

女性社員が長く働き、また活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2 当社の課題

課題1 採用人数では男女に差はないが、女性社員の平均年齢が男性社員と比較して若いため男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合が若干低い。

課題2 経営層に就く女性社員が少ない。

3 目標

目標1 : 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする。

目標2 : 管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を20%以上とする。

4 取組内容と実施時期

令和3年4月1日～令和8年3月31日

取組1 会社ホームページ等により社内で活躍する女性を紹介し、女性が活躍することができる職場であることについて引き続き、求職者に対して積極的に広報を行う。

取組2 育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職した社員に対して、再雇用を行う。

取組3 妊娠中、産前・産後休暇や育児休業中の社員への情報提供、相談窓口の設置。

取組4 配偶者の転勤先への異動の推進。

取組5 在宅勤務制度等、柔軟な働き方の選択肢を増やすための取組の実施。

以上

女性の活躍に関する情報公表

2021年4月1日

・採用した労働者(正社員雇用)に占める女性労働者の割合

54.9%

・男女の平均継続勤務年数の差異

66.6%

以上